Miljö

Varsågoda, här följer en sammanfattning av Trydells miljöengagemang i sin helhet.

Att Trydells är svanenmärkt tryckeri innebär att vi lever upp till Svanens kriterier i hela verksamheten. Svanenmärket var dock ursprungligen en produktcertifiering av trycksaken så vi kan naturligtvis också märka enskilda trycksaker med svanenloggan. Detta garanterar då att trycksakens miljöbelastning är förhållandevis liten.

Angående Svanens kriterier så omfattar de, som sagt, hela vår produktionsverksamhet, men genom att kriterierna också innehåller krav på råvaror och insatsvaror så innebär det att hänsyn även tas till val av kemikalier, rening av utsläpp i samband med tillverkningen och val av förnyelsebara resurser i papper och tryckfärg. I praktiken sträcker sig ambitionen ännu längre eftersom man även utvärderar och bedömer t.ex. energiförbrukningen, skogsbruket, återvinningen och avfallshanteringen.

Trydells Tryckeris miljöprogram omfattar bl.a. målsättningar att reducera användningen av IPA (iso-propylalkohol), som används som tillsats i fuktvattnet, reducera förbrukningen av tvättvätska och reducera mängden farliga avfall. Arbete bedrivs också för att löpande bedöma insatsvaror, kemikalier, inköp och underleverantörer, att reducera energianvändning, samt att förbättra transporter och hushållning av resurser.

Trydells val av tryckfärg är Impact Xtreme som är en helt vegetabilisk färg. Den innehåller med andra ord inte någon mineralolja och inte heller någon kobolt. Denna färg anses ge lägsta möjliga miljöbelastning och ställer heller inte till problem i pappersåtervinningsprocessen när tidningen så småningom lämnas till återvinning. All tryckfärg sätts av till pappret vid tryckningen så det finns med andra ord inte något utsläpp eller behov av återvinning av offsettryckfärger i denna bemärkelse. Små färgrester som sitter kvar i färgförpackningarna skickas till destruktion liksom upplösta färgrester i förbrukad tvättvätska.

– Vi arbetar kontinuerligt för att bli bättre, det är ju en god sak att vara snällare mot miljön, säger Erik Trydell som är ansvarig för miljöarbetet.

Trydells Miljöpolicy

Trydells Tryckeris verksamhet innefattar prepress, arkoffset, bokbinderi och distribution. Vår målsättning är att tillhöra de tryckerier som ligger i främsta ledet i miljöarbetet. Att ta hänsyn till vår miljö skall därför ses som en naturlig del av verksamheten.

Vi skall:
- prioritera att minimera vår belastning på yttre miljö avseende utsläpp till luft.
- utnyttja ny teknik för att minimera kemikalieanvändning.
- bidra till råvaru- och energihushållning genom kretsloppstänkande, återvinning och ett effektivt energiutnyttjande.
- reducera användande av produkter som ger farligt avfall, samt säkerställa hantering och destruktion av detta avfall.
- förbinda oss att följa tillämplig miljölagstiftning samt föreskrifter.
- åtaga oss att skydda miljön, genom att erbjuda svanenmärkta trycksaker.

Vidare är det viktigt att vi utvärderar och tar till vara de möjligheter till förbättringar som uppstår genom utveckling av teknik och produkter. Lika viktigt är att vi kan ta ansvar för miljöfrågor i det dagliga arbetet. Därför uppmuntrar vi till ett brett engagemang bland annat genom utbildning till våra anställda.

December 2022

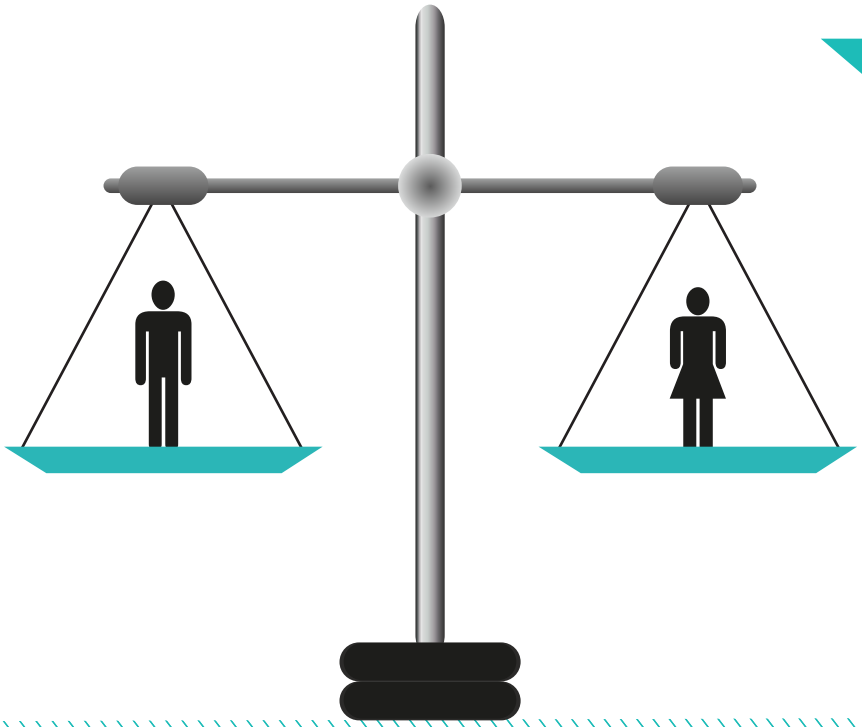
Jämställdhets-arbete

Policy och riktlinjer för Trydells Tryckeri AB:s jämställdhetsarbete

Vår övergripande målsättning är att jämställdhetsarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet inom Trydells Tryckeri AB. För att mål-sättningen ska uppnås måste vi arbeta med klara och centrala mål och konkreta åtgärder inom följande områden (utan inbördes rangordning):

arbetsförhållanden/arbetsmiljö
föräldraskap/arbetsliv
sexuella trakasserier
kompetensutveckling/utbildning
rekrytering samt löner.

Vårt mål på Trydells Tryckeri är att jämställdhetspolicyn skall leda till att våra arbetsförhållanden lämpar sig för både kvinnor och män. Det ska råda samma möjligheter för kvinnor och män oavsett ålder, sexuell läggning och etniskt/kulturellt ursprung. Värsta formerna av barnarbete förekommer inte. Företags-ledningen bär det yttersta ansvaret i jäm-ställdhetsfrågor. Varje anställd ansvarar dock mot sina arbetskollegor för att mot-verka missförhållanden. Personalansvarig ansvarar för sammanställningen av åtgärdsprogrammet i jämställdhetsplanen.



Januari 2022